

AREA SPECIALISTICA
AGRICOLTURA E AGROALIMENTARE

SOLUZIONI PER IL SETTORE
AGRICOLO E AGROALIMENTARE





MOG: La flessibilità funzionale

Il MOG (Monte Orario Garantito) rappresenta una innovativa modalità di gestione dell'orario che garantisce, nel rispetto delle regole, la necessaria flessibilità funzionale che caratterizza l'attività dell'impresa agricola.



A fronte di un contratto di somministrazione a termine della durata di almeno 3 mesi, il MOG prevede una garanzia reciproca tra utilizzatore e lavoratore relativa ad una prestazione di lavoro pari ad **almeno il 25% su base mensile del normale orario di lavoro a tempo pieno**.

Nel contratto **non è necessario indicare un orario di lavoro ma solamente una fascia oraria di disponibilità**, comunque modificabile col consenso del lavoratore. Nell'ambito della fascia individuata, il lavoratore dovrà assicurare la propria disponibilità alla chiamata e la prestazione verrà resa solo per le ore di effettivo interesse dell'utilizzatore.

Le eventuali ore eccedenti il monte garantito e fino a concorrenza del normale orario a tempo pieno, verranno considerate quali prestazioni ordinarie, senza l'applicazione di maggiorazioni.

Il MOG permette quindi di sintetizzare efficacemente i pregi sia del part time sia del lavoro a chiamata ma con tutte le garanzie e le tutele della somministrazione.

I SERVIZI DI UMANA PER IL SETTORE AGRICOLO E AGROALIMENTARE

L'Area Specialistica Agricoltura e Agroalimentare è stata creata per soddisfare le puntuali esigenze delle aziende del settore attraverso servizi personalizzati costantemente arricchiti, aggiornati e affinati nell'utilizzo:

- **Somministrazione di lavoro a tempo determinato**
- **Somministrazione di lavoro a tempo indeterminato - Staff Leasing**
- **MOG: La flessibilità funzionale**
- **Formazione specialistica e gratuita**
- **Soluzioni personalizzate per la ricerca di personale stagionale**

Umana è Agenzia per il Lavoro "generalista", autorizzata dal Ministero del Lavoro (Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 - SG del 13.12.2004) e iscritta all'apposito Albo informatico.

Dal 1998 accompagna lo sviluppo della realtà imprenditoriale italiana e multinazionale.

Un lungo percorso al fianco delle aziende, condividendone i valori, rispondendo alle loro esigenze, individuando e possibilmente anticipando le loro necessità.

Un servizio in continua evoluzione, una visione del lavoro in cui è possibile coniugare efficacemente le esigenze di flessibilità delle imprese con le necessarie garanzie per i lavoratori attraverso un sistema organico di soluzioni personalizzate dall'alto valore aggiunto.

La correttezza dei rapporti, del trattamento economico, previdenziale e assistenziale e il rispetto delle persone sono il nostro metodo di lavoro e la chiave del nostro successo.



Soluzioni personalizzate per la ricerca di personale stagionale

È un servizio utile nei casi in cui l'azienda necessiti di un elevato numero di persone, in tempi brevi, per far fronte a picchi produttivi o a esigenze legate alla stagionalità di prodotto.

Pensato per il settore, si rivolge in particolare alle aziende a prevalente indirizzo frutticolo, orticolo, tabacchicolo e vitivinicolo che necessitano di forniture cicliche di manodopera stagionale per la raccolta, la prima lavorazione e la confezionatura dei prodotti.

La fase di selezione individua, **in tempi brevi**, i profili adeguati utilizzando la banca dati di Umana e la rete delle filiali operative presenti in tutta Italia.

Grazie alla rilevazione sulla soddisfazione dell'azienda effettuata al termine del rapporto di lavoro, Umana, in occasione di successive richieste, sarà in grado di riproporre i candidati già impiegati con esito positivo.



NUOVE OPPORTUNITÀ DA COGLIERE

Le aziende agricole e agroalimentari possono contare su forme contrattuali più moderne e flessibili che consentono di far fronte alle esigenze produttive tipiche del settore, nel rispetto della legalità.

La normativa del Mercato del Lavoro si è evoluta profondamente nell'ultimo periodo, cercando di adeguarsi alle esigenze, in continuo mutamento, tanto delle imprese quanto dei lavoratori. Il Jobs Act, in tal senso, rappresenta uno snodo di sicura rilevanza che cambia il modo di porsi e di affrontare le esigenze, considerando l'ampiezza del suo raggio d'azione.

La revisione della disciplina dei contratti di lavoro contenuta nel D.Lgs. 81/2015 (c.d. "Codice dei contratti") tocca anche il settore, consentendo alle aziende agricole e agroalimentari di poter contare su una forma contrattuale contemporanea, flessibile e tutelante quale la somministrazione che permette di rispondere a tutte le esigenze tipiche del settore.

Un settore in evoluzione, sempre più legato alla qualità del prodotto e del processo e che negli ultimi anni ha visto attrarre una nuova generazione di imprenditori cresciuti grazie ad una maturata consapevolezza delle esigenze di un consumatore sempre più attento e sensibile alle eccellenze.

Umana ha dedicato un'Area Specialistica con professionisti in grado di accompagnare le aziende nella scelta dei migliori strumenti di flessibilità, oggi indispensabili per far fronte alle necessità del settore in un ambito di rigoroso rispetto delle norme e ponendo sempre la persona al centro.

La somministrazione di lavoro a tempo determinato

È l'unica forma contrattuale che consente alle aziende agricole e agroalimentari di poter gestire le proprie risorse umane in modo flessibile, nel rispetto della legalità.

La somministrazione di lavoro a tempo determinato è un rapporto fra tre soggetti:

- **il somministratore:** Umana, Agenzia per il Lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro;
- **l'utilizzatore:** aziende agricole o agroalimentari che hanno bisogno di flessibilità nell'impiego della manodopera;
- **il lavoratore** che viene assunto e retribuito dal somministratore, ma che opera nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore.

La natura stessa del lavoro agricolo e la sua dipendenza da eventi non facilmente programmabili rende questo strumento particolarmente adeguato al settore, sia per far fronte alle necessità determinate da picchi stagionali sia per integrare rapidamente con personale esterno le linee di trattamento e confezionamento prodotti.

Uno strumento in grado di risolvere le esigenze di personale a tutti i livelli della filiera, dalla manodopera generica alle risorse in amministrazione, per ruoli tecnici o commerciali, per soddisfare richieste cicliche di manodopera stagionale.

La somministrazione di lavoro a tempo indeterminato - Staff Leasing

La somministrazione a tempo indeterminato (Staff Leasing) si distingue da quella a termine perché consente di utilizzare personale senza limiti di tempo.

Una soluzione nell'ambito della quale si innesta anche l'interessante opportunità di inserire in azienda un apprendista, avvalendosi del supporto di Umana per tutti gli aspetti che caratterizzano il rapporto.

Premiata dal Jobs Act, la somministrazione a tempo indeterminato è lo strumento adeguato per le imprese intenzionate ad internalizzare un servizio finora esternalizzato o che vogliano stabilizzare una collaborazione, attraverso una modalità moderna ed innovativa.

A large red tractor is shown from a low angle, plowing a dark, rich brown field. The tractor is moving from left to right, and a cloud of dust or soil is kicked up behind its rear wheels. The sky is a pale, hazy blue, suggesting late afternoon or early morning light. In the far distance, another smaller tractor is visible on the horizon.

Formazione specialistica e gratuita

La formazione specialistica è la chiave di successo di ogni impresa, anche per il settore agricolo e agroalimentare sempre più caratterizzato da processi produttivi innovativi e macchinari all'avanguardia.

Lo staff di Umana, attraverso la propria società dedicata alla **Formazione e Alta Formazione**, progetta e realizza interventi gratuiti e personalizzati in stretta collaborazione con le imprese agricole e agroalimentari per rispondere a tutte le esigenze di professionalità, per favorire l'immediata operatività delle persone somministrate e per aggiornare le competenze dei lavoratori già impiegati.

Umana è in grado di realizzare percorsi formativi utilizzando docenti e formatori di comprovata esperienza e talento, in sintonia con l'azienda e con il percorso dedicato, costruendo professionalità specifiche per tutti gli ambiti del settore agricolo.





LAVORO TEMPORANEO
STAFF LEASING
INTERMEDIAZIONE
RICERCA E SELEZIONE
OUTPLACEMENT
FORMAZIONE
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

UMANA S.p.A.

Aut. Min. Lav. Prot. n.1181 - SG del 13/12/04
Sede Legale e Direzione Generale
Via Colombara, 113
30176 Marghera - VENEZIA
Tel. 041.2587311
Fax 041.2587411
info@umana.it

www.umana.it



ADERENTE
SISTEMA
CONFINDUSTRIA

