



DIREZIONE IT

Un approccio specialistico alla selezione di risorse umane
in ambito ICT

AREA SPECIALISTICA

ICT

Informatica e Tecnologia nel mercato del lavoro contemporaneo

IA

Industria 4.0

Machine Learning

BigData

IT

IoT

Cyber Security

Identificare con poche parole i principali domini dell'informatica appare riduttivo perché i campi d'interesse sono vasti e in espansione continua.



Dalla robotica e automazione industriale alla medicina, dalla sicurezza all'architettura, dall'arte all'istruzione, all'intrattenimento: tecnologia e informatica operano ormai in simbiosi e sono diventate un modo nuovo per guidare l'innovazione nelle imprese.

Una risposta adeguata

Umana, attraverso la propria **Area specialistica ICT**, è in grado di comprendere i reali fabbisogni delle aziende proponendo soluzioni mirate e su misura. Indipendentemente dalla tecnologia e dal profilo richiesto, Umana è capace di gestire un dialogo costruttivo volto a soddisfare le necessità più specialistiche.



I nostri interlocutori

Umana risponde attivamente, attraverso strumenti flessibili come la somministrazione, alle esigenze dei dipartimenti IT di aziende strutturate, system integrator, software house e pubbliche amministrazioni, in base alle necessità rilevate.

La nostra soluzione: analisi e formazione specifica

Umana opera attraverso un modello di *best practice* strutturato e consolidato negli anni. Per ogni ricerca viene effettuata una analisi di fattibilità basata sulla frequenza del profilo abbinato alla tecnologia al fine di proporre una strategia orientata al *timing* richiesto.





Formazione di valore: **le Academy Umana**

Operando trasversalmente, Umana è in grado di anticipare le richieste dei clienti mettendo a fattor comune le indicazioni dei diversi settori.

Partendo dall'analisi di fattibilità, e nel caso di richieste omogenee, Umana progetta delle Academy con percorsi formativi appositamente ideati e costruiti che tengono conto delle singole necessità abbinare alle frequenze rilevate dall'ascolto dei diversi mercati.

Le Academy Umana si rivolgono alle aziende che non riescono a reperire sul mercato le professionalità estremamente profilate e immediatamente operative di cui hanno bisogno.

Alcune delle technicality sulle quali vengono strutturate le Academy Umana:

- Java
- Microsoft
- Python
- Php
- SQL
- PL/SQL
- Mainframe
- SAP
- ERP Consultant
- PM
- PMO



Profili IT e Soft Skills

Le soft skills sono diventate elementi fondamentali e dirimenti nell'architettura di ogni competenza. All'interno delle proprie Academy, Umana prevede strutturalmente alcuni moduli orientati proprio alle competenze trasversali. Tale modalità permette di accelerare il processo di acquisizione organizzata delle hard skills e del raggiungimento del profilo "di arrivo" richiesto dalle aziende.

Upskilling e Reskilling

Durante il percorso di carriera di personale informatico, si assiste a processi di obsolescenza tecnica che inevitabilmente modificano il ranking del singolo profilo.

La possibilità di esprimersi professionalmente è direttamente proporzionale alla frequenza delle correnti tecnologiche diffuse all'interno delle aziende.

Per questo, Umana ha strutturato un iter per gestire rapidi cambi di rotta in funzione delle tendenze di mercato e/o di esigenze aziendali.

Le nostre attività di *education on demand* sono organizzate in attività di:

Reskilling

per la riqualificazione di personale strutturato su tecnologie obsolete

Upskilling

per l'aggiornamento di competenze superate da upgrade tecnologici.



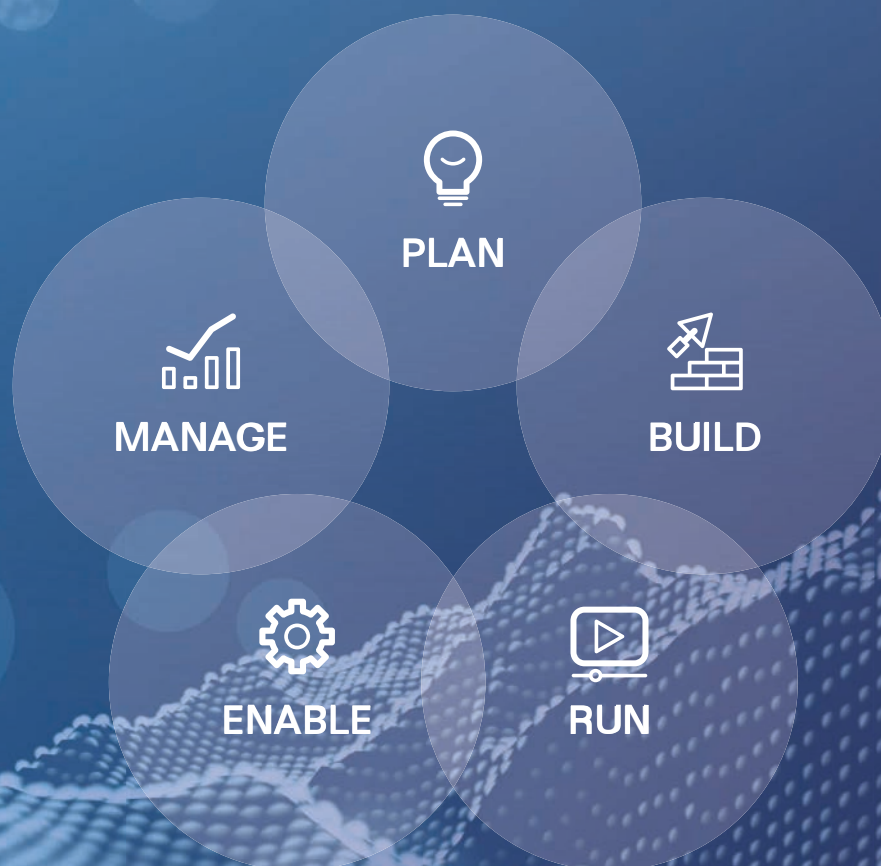
Collocamento mirato lavoratori disabili: **inclusione tramite l'IT**

La recente normativa contenuta nell'ultima riforma del lavoro sul collocamento mirato è spesso vissuta come una criticità all'interno delle aziende.

Per dare una risposta strutturale a questa esigenza, Umana propone dei percorsi formativi Informatici allo scopo di portare i lavoratori a un rapporto inclusivo all'interno delle aziende.

Fra i percorsi già operativi per i lavoratori con disabilità:

- Sysdadmin
- Microsoft
- Linux
- ERP Integrator
- ERP User
- Tester e certificatore IT
- ECDL



e-CF Framework

In funzione del ciclo di vita del software tipico di ogni azienda e delle consuetudini interne, Umana possiede le competenze per interagire in maniera personalizzata rispondendo alle necessità di ogni cliente.

In questo contesto l'e-CF consente ad aziende pubbliche e private di condividere lo stesso linguaggio e di accedere allo stesso insieme di competenze di riferimento su cui impostare recruitment, placement, percorsi di carriera, formazione, certificazione.

Nell'ambito di un processo di rilevanza europea, Umana ha formato personale interno con la qualifica di Assessor e-CF al fine di utilizzare un iter strutturato nello screening e nella validazione delle competenze IT.

L'iter è regolato da un protocollo europeo recepito in Italia da una norma UNI (UNI EN 16234-1) che permette di adottare un linguaggio comune a disposizione delle aziende: per la redazione e la risposta ai bandi di gara pubblici e privati, per pianificare ed erogare le skills necessarie al mercato del lavoro, per la formazione continua e per le relative ed eventuali certificazioni.



Lavoro Temporaneo
Staff Leasing
Intermediazione
Ricerca e Selezione
Outplacement
Formazione
Politiche Attive del Lavoro

UMANANA S.p.A. – Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 - SG del 13/12/04

Sede Legale e Direzione Generale: via Colombara, 113 – 30176 – Marghera – Venezia – Tel. 041.2587311 – info@umana.it – www.umana.it



Per le sedi certificate vedasi
le attestazioni disponibili alla
sezione Responsabilità Sociale
del sito www.umana.it

RATING DI LEGALITÀ



ADERENTE
SISTEMA
CONFINDUSTRIA

